



SDG 8 - INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

AZIONI INTERNE

- utilizzare in modo efficiente le risorse naturali nell'ambito dei processi produttivi e delle attività aziendali;
- adottare una politica di *Diversity Management* rivolta alle donne, ai giovani e ai gruppi svantaggiati al fine di garantire pari opportunità di sviluppo e di carriera a tutta la forza lavoro;
- favorire lo sviluppo di una cultura dei diritti umani attraverso l'implementazione dei *Principi Guida per le Imprese e i Diritti Umani dell'ONU*, promuovendo primariamente all'interno dell'azienda e lungo la catena di fornitura il diritto ad un lavoro dignitoso;
- garantire condizioni di lavoro dignitose ai propri impiegati e lungo la catena di fornitura, soprattutto nel caso di attività localizzate in paesi con legislazioni sul lavoro carenti;
- favorire l'impiego di giovani, soprattutto quelli provenienti da zone svantaggiate;
- monitorare e formare i fornitori in materia di diritti umani al fine di sradicare pratiche quali il lavoro forzato ed infantile;
- formare il dipartimento Risorse Umane dell'azienda sui temi della lotta alla discriminazione, affinché le valutazioni relative all'assunzione od alla definizione degli aspetti contrattuali esulino da fattori quali il sesso, l'età, la provenienza geografica del lavoratore e, più in generale, da qualsiasi caratteristica di tipo personale e non professionale;
- supportare l'economia e la cultura locale, ovunque l'azienda operi, attraverso il sostegno alle imprese ed ai produttori attivi sul territorio e la formazione ed assunzione di persone che vivono *in loco*.

AZIONI ESTERNE

- favorire la crescita economica sostenibile ed inclusiva attraverso le attività d'impresa. Ad esempio, un'impresa del settore bancario può supportare i piccoli imprenditori attraverso iniziative di microcredito;
- creare e diffondere strumenti che incentivino condizioni di lavoro dignitose, innovazione ed apprendimento, come le piattaforme digitali per la condivisione di conoscenze e di buone pratiche nell'ambito del settore privato;
- offrire opportunità lavorative ai giovani e ai gruppi vulnerabili;
- promuovere la ricerca e lo sviluppo, ad esempio istituendo premi e/o concorsi per i giovani imprenditori o per l'innovazione;
- aprire nuove sedi nei paesi emergenti e favorire lo sviluppo sociale offrendo lavori sicuri e dignitosi alle popolazioni locali;
- supportare e/o partecipare a progetti di cooperazione allo sviluppo focalizzati sulla crescita sostenibile delle economie locali;
- attivare partnership pubblico-private con ONG, Università, settore pubblico ed altre imprese per promuovere uno sviluppo sostenibile delle economie locali.